


# ÖRTLICHER BETRIEBSLEITER BAHN (M/W/D)

**ID: TYBB8**

Krefeld-Uerdingen, Vor Ort

40 Stunden pro Woche

Vollzeit / unbefristet

60.000 € - 75.000 € pro Jahr

**Das kannst Du bei uns bewegen**

Die Chemion Logistik GmbH ist ein Logistikdienstleister, der auf die Bedürfnisse der Chemie und chemienahen Geschäftszweige spezialisiert ist. Wir beschäftigen an den drei CHEMPARK-Standorten (Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen) insgesamt ca. 900 Mitarbeiter*innen in den Bereichen Transport, Lagerung, Umschlag, Expedition, Equipment und Schulung.
#Traumjob, #TeamChemion, #neueChancen

## Das kannst du bei uns bewegen

Die Chemion Logistik GmbH ist ein Logistikdienstleister, der auf die Bedürfnisse der Chemie und chemienahen Geschäftszweige spezialisiert ist. Wir beschäftigen an den drei CHEMPARK-Standorten (Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen) insgesamt ca. 900 Mitarbeiter*innen in den Bereichen Transport, Lagerung, Umschlag, Expedition, Equipment und Schulung.
#Traumjob, #TeamChemion, #neueChancen

Wir suchen ab sofort **einen örtlichen Betriebsleiter Bahn (m/w/d)** für den Betrieb Bahnlogistik in Vollzeit. Die Ausübung dieser Tätigkeit erfolgt am Standort Krefeld-Uerdingen.

- Sicherstellung der Umsetzung der gültigen Gesetze, Verordnungen und Betriebsdienst-Vorschriften sowie der innerbetrieblichen Anweisungen
- Der ÖBL hat bei Pflichtwidrigkeiten von Mitarbeitern oder bei Störungen und Ereignissen im Eisenbahnbetriebsdienst, welche die Betriebssicherheit beeinträchtigen können, Maßnahmen zur Erhaltung der Sicherheit zu ergreifen und den Bahnbetriebsleiter zu informieren (Notfallmanagementmeldung und Unfallanalyse etc.)
- Steuerung und Umsetzung des operativen Geschäftes unter Einsatzplanung von personellen und technischen Ressourcen zur Erfüllung der vertraglichen Pflichten gegenüber den Kunden inkl. aller betrieblich notwendigen SAP-Prozesse.
- verantwortlich für die Unternehmerpflichten und für den sicheren Betrieb der eigenen Anlagen und Arbeitsmittel
- Im Kundenkontakt ist der ÖBL die erste Eskalationsstufe bei Problemen und Unregelmäßigkeiten.
- Überwachung der Betriebspersonale seines Verantwortungsbereiches hinsichtlich Tauglichkeit, RFU, WBT, Strecken- und Fahrzeugkunde, Simulator und Arbeitszeit
- In Abstimmung mit dem SMV, festlegen von erforderlichen Nachschulungen, die sich aus den Überwachungen bzw. der Auswertung des RFU ergeben
- Unterweisung von Personen hinsichtlich Unfallverhütung, RID und sonstigen betrieblichen Weisungen / Vorschriften
- Regelmäßige Durchführung von Betriebsbegehungen, hinsichtlich des Gesundheits- und Arbeitsschutzes
- Budgetverantwortung im geregelten Umfang und ist für die Bestellung von Betriebsmitteln, Arbeits- und Hilfsmaterialien für den Standort verantwortlich
- Ausbildung neuer und vorhandener Mitarbeiter gemäß Ausbildungsplan in Abstimmung mit der Ausbildung und dem SMV

- Überwachung der Triebfahrzeugführer, Schulung der Triebfahrzeugführer und Dokumentation gemäß SMS
- Mitwirkung bei Prüfungen
- Erstellung von Einarbeitungsplänen und Überwachung der Einarbeitung
- Erstellung von Dienstplänen und Genehmigung von Urlauben
- Mitwirken bei der Erstellung / Prüfung von Gefährdungsbeurteilungen
- Vortragspflicht beim Betriebsleiter Bahnlogistik und SMV hinsichtlich Unregelmäßigkeiten, Auswertung von Unfällen, Verbesserung der Sicherheit des Eisenbahnbetriebes
- Kontrolle der eingesetzten Triebfahrzeuge hinsichtlich Betriebssicherheit
- sperren von Triebfahrzeugen, bei denen sicherheitsrelevante Mängel bestehen oder bestehen könnten
- Sperren von Triebfahrzeugführern für den operativen Dienst, bei denen die Tauglichkeit nicht gegeben ist bzw. bei denen sicherheitsrelevante Mängel in der Ausführung oder den Kenntnissen festgestellt wurden
- Der ÖBL berichtet direkt an den Bahnbetriebsleiter und stimmt sich bei allen Fragen des sicheren Eisenbahnbetriebs mit dem Bahnbetriebsleiter ab.

## Das bringst Du mit

- Abgeschlossene Ausbildung zum Triebfahrzeugführer nach TfV Anlage 5,6,7 bzw. VDV-Schrift 753 bzw. Berufsausbildung zum Eisenbahner der Fachrichtung Lokführer/Transport
- Abgeschlossene Ausbildung zum Örtlichen Betriebsleiter
- mehrere Jahre Berufserfahrung
- AEVO wünschenswert
- Kenntnisse sämtlicher Gesetze und Regelwerke für den Bahnbetrieb
- Kenntnisse im Umgang mit Gefahrgütern als beauftragte Person gemäß GGVSEB/ RID/ GbV sowie als sonstiges Personal gemäß EfbV §10
- Bremsprobenberechtigter, Wagenprüfer Stufe 1 und 2, Befähigung Einsatz Funkfernsteuerung
- Betriebswirtschaftlicher Sachverstand wünschenswert
- Erfahrungen in der Führung von Mitarbeitern
- Allgemeine PC-Kenntnisse
- Führerschein Klasse B
- Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Pflichtbewusstsein
- Deutsch in Wort und Schrift

- Englisch wünschenswert

Eine spannende und verantwortungsvolle Position in einem dynamischen Dienstleistungsbereich sowie eine leistungs- und marktgerechte Vergütung und moderne Sozialleistungen (wie z. B. 30 Tage Urlaub pro Jahr, betriebliche Altersvorsorge, Vermögenwirksame Leistungen, Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung, betriebliche Krankenzusatzversicherung und vieles mehr).

Dann freuen wir uns über deine vollständige Online-Bewerbung unter Angabe deiner Gehaltsvorstellung und deines frühestmöglichen Eintrittstermins.

Bei-Rückfragen steht euch unser Personalreferentin Recruiting-**Frau Hamerla** gerne zur Verfügung.

Wir begrüßen Bewerbungen aller Menschen ungeachtet von ethnischer Herkunft, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlichen Merkmalen, sozialer Herkunft, körperlichen Einschränkungen, Religion, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder einem anderen sachfremden Kriterium nach geltendem Recht. Wir bekennen uns zu dem Grundsatz, alle Bewerber*innen fair zu behandeln und Benachteiligungen zu vermeiden.Wir sind Mitglied der Charta der Vielfalt.

## WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Bitte gib in deiner Bewerbung deine Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung an. Bewerbungsunterlagen in Papierform können wir leider nicht zurücksenden.

## CURRENTA HEISST ALLE WILLKOMMEN!

Wir begrüßen Bewerbungen aller Menschen ungeachtet von ethnischer Herkunft, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlichen Merkmalen, sozialer Herkunft, körperlichen Einschränkungen, Religion, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder einem anderen sachfremden Kriterium nach geltendem Recht. Wir bekennen uns zu dem Grundsatz, alle Bewerber*innen fair zu behandeln und Benachteiligungen zu vermeiden.Wir sind Mitglied der Charta der Vielfalt.